



Déclaration Liminaire au CSE-C du 14 décembre 2023

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Monsieur le Président,

Ce dernier CSEC 2023 est pour la **CFE-CGC** l'occasion de vous alerter sur la morosité dominante à tous les niveaux de notre entreprise.

En effet, les salariés s'interrogent sur les perspectives d'activités et la capacité de l'entreprise à relever les challenges à venir. La poursuite effrénée dans l'atteinte des résultats financiers flatteurs se fait au détriment des investissements et de la R&D.

Des sites avec des plans de charges inquiétants à l'image de Lorient et Toulon, ceux en voie de disparition à l'image de Bagneux, de St Tropez et enfin d'autres sous dimensionnés pour répondre au plan de charge comme Indret et Cherbourg.

Un 1 an après le lancement de l'organisation du Groupe, la **CFE-CGC** constate que des mouvements incessants d'évolutions d'organisations perdurent en Central et sur les sites. La **CFE-CGC** s'interroge sur la cohérence d'ensemble.

La **CFE-CGC** vous alerte sur la charge mentale des salariés et plus particulièrement celle des managers qui doivent non seulement accompagner ces changements, mener les entretiens professionnels et gérer le mécontentement sur les fiches emploi.

La mise en œuvre de la NCCM par Naval Group est incomprise par les salariés qui se sentent dévalués et méprisés au regard de leur engagement quotidien.

Bien que la **CFE-CGC** constate que la Direction a pris en compte les remontées terrains sur plus de 50% des fiches, les mécontentements demeurent. Ils révèlent l'écart de perception de l'entreprise sur les connaissances, compétences et savoirs de ses salariés.

Organisations incomprises, fiches emploi sous-évaluées, seuils de rémunérations au plus bas et enfin dénonciation de l'accord d'entreprise. Stop, la coupe est pleine !! La **CFE-CGC** vous demande de remettre du sens et d'être à l'écoute des salariés et de ses représentants.

Pour la **CFE-CGC**, votre priorité doit consister à regagner la confiance. En effet sans confiance il n'y a pas d'engagement, il n'y a pas de motivation, il n'y a pas d'envie.

La **CFE-CGC** souhaite que 2024 soit l'année de la reconquête à tous les niveaux.

La **CFE-CGC** se mobilisera pour un renouveau du dialogue social afin d'aboutir notamment à un accord d'entreprise digne des personnels.

Merci de votre écoute.

Vos élu(e)s et représentants syndicaux (RS) au CSEC

Véronique BACHELET

Anne-Cécile DESCHAMPS

José BAPTISTA

Damien CODRON

Christophe COMBE

Laurent GOSSELIN (RS)

Leonardo GULLO

Samuel MOINAUX (RS)

Philippe PRADIER

Olivier TEISSEIRE



S'adhère !
NAVAL
GROUP

Cliquez
ici